

Rollenbilder ablegen, Netzwerk aufbauen und als Frau beruflich durchstarten

Höhere Abschlüsse, aber weniger Gehalt: Für den Karrierepush wird Frauen geraten, ein gutes Netzwerk aufzubauen und öfter die Initiative zu ergreifen.

Laut Statistik Austria haben Frauen in Österreich bildungstechnisch die Nase vorn: Bezogen auf den Durchschnitt der 18- bis 19-Jährigen erhielten im Schuljahr 2019/20 rund 58 Prozent der jungen Frauen die Matura, aber nur knapp über 42 Prozent der gleichaltrigen Männer. Ähnliches gilt für die erworbenen Studienabschlüsse im selben Jahr: Hier liegt der Anteil an Absolventinnen bei knapp über 55 Prozent.

Trotzdem verdienen Frauen immer noch weniger als Männer. Auch das kann durch Daten der Statistik Austria bestätigt werden: Obwohl die geschlechterspezifische Einkommensdifferenz innerhalb der letzten zehn Jahre gesunken sei, verdienten Männer 2020 noch rund 29 Prozent mehr als Frauen.

Österreich zähle damit nach wie vor zu den EU-Ländern mit dem größten Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern. Das könne aber nicht nur durch Faktoren wie Branche, Beruf, Alter, Dauer der Unternehmenszugehörigkeit oder Arbeitszeitausmaß begründet werden. Einige Zusammenhänge blieben uner-

klärt. Dadurch komme zum Ausdruck, dass strukturelle Unterschiede zwar ein bedeutender Faktor für Einkommensunterschiede sind, aber nicht allein dafür verantwortlich gemacht werden können.

Initiative ergreifen und Netzwerk aufbauen

Während Statistiken einige Erklärungen für den Gender Pay Gap liefern, versucht die Regierung mit verschiedensten Maßnahmen gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit in Österreich zu erreichen – zum Beispiel mithilfe von Karriereförderungen von Frauen in technischen und naturwissenschaftlichen Berufen.

Viele junge Frauen fragen sich aber, was sie selbst tun können, um ihre Karriere voranzutreiben und ein faires Gehalt auszuhandeln. Antworten dazu liefert Martina Ernst, Coach, Mentorin & HR Expertin und Gründerin von salarynegotiations.at. „Frauen sind bei Gehaltsverhandlungen leider zurückhaltender als Männer. Beispielsweise konnte eine Umfrage von Statista aus dem Jahr 2019 zeigen, dass 41 Prozent aller befragten



Frauennetzwerke und Mentorinnen können einem dabei helfen, die Karriere voranzutreiben. Foto: iStock

Frauen nie nach mehr Gehalt verlangten. Bei den Männern waren es im Gegensatz dazu nur 26 Prozent“, so Ernst.

Dabei ginge es im Berufsleben um nichts anderes als die Bezahlung für eine erbrachte Leistung. Wenn diese deutlich steige, müsse auch das Gehalt entsprechend angepasst werden – unabhängig vom Geschlecht. Ernst sei es ein Anliegen, Frauen zu moti-

vieren, ihren Marktwert zu erkennen und ihre Karriereziele zu erreichen. In beiden Fällen könnten Mentorinnen und Frauennetzwerke sehr hilfreich sein. „Frauen, die ihre Karriere vorantreiben wollen, rate ich, sich ein Netzwerk von anderen erfolgreichen und motivierten Frauen zu schaffen. Dadurch kann man sich gegenseitig unterstützen und sein Selbstbewusstsein

stärken. Mentorinnen können einen zusätzlich in der jeweiligen Lebensphase begleiten“, erklärt die Expertin.

Frauennetzwerke und Mentorinnen könnten einfach gefunden werden – zum Beispiel über Internet-Recherchen. Auch Messen wie die career & competence, auf der Martina Ernst weitere Tipps zu Gehaltsverhandlungen geben wird, seien eine gute Anlauf-

stelle zum Netzwerken.

„Als Frau muss ich mir bewusst machen, dass uns auch heute noch traditionelle Rollenbilder prägen. Damit muss ich mich auseinandersetzen und mir die Frage stellen, ob ich mich vielleicht davon zurückhalten lasse“, fügt Ernst hinzu. Das sei der erste Schritt, um Traumkarriere und Wunschgehalt einen Schritt näher zu kommen.

Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Dietmar Rosanelli
Tel.: +43 5242 6922 740;
E-Mail: personal@adler-lacke.com
Bergwerkstraße 22, 6130 Schwaz, www.adler-lacke.com

Branche: Chemische Industrie
Standorte: Österreich, Schweiz, Deutschland, Italien, Polen, Slowakei, Tschechien, Benelux

- Gesuchte Ausbildungen:** SoWi-AbsolventInnen, ChemikerInnen, TechnikerInnen und Fachkräfte aus anderen Bereichen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb & Marketing, IT, Forschung & Entwicklung, Produktion & Technik, Logistik
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über unsere Homepage www.adler-lacke.com, danach mehrstufiges Bewerbungsverfahren
- Einstiegsgehalt:** marktgerechte Entlohnung; abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung
- Benefits:** flexible Arbeitszeiten, interne und externe Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Betriebssportgemeinschaft, Firmenevents, vergünstigtes Mittagessen, Zukunftsvorsorge
- Einsatzbereiche:** national und international
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Caroline Brunner
Tel.: +39 0471 986 111
E-Mail: recruiting@alperia.eu
Adresse: Zwölffmalgreiner Straße 8, 39100 Bozen
www.alperigroup.eu/de
Branche: Energiesektor
Standorte: Südtirol, Nord-Italien

- Gesuchte Ausbildungen:** Ingenieurwissenschaften, Mathematik und Informatik, Rechtswissenschaften, Wirtschaft
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Verwaltung, Einkauf/Verkauf, Buchhaltung, Controlling, Strategie, Marketing, Informatik, Engineering, Personalwesen, Innovation, Rechtswesen, Arbeitssicherheit, Operatives Personal und Techniker
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung - Vorstellungsgespräche
- Einstiegsgehalt:** Vollzeit, berufsbegleitend
- Benefits:** umfangreiches Weiterbildungsangebot, bezahltes Mittagessen, Familienfreundlichkeit, Gesundheitsvorsorge, Pensionsvorsorge, Freizeitclub, Zusatzversicherungen, Parkplatz, Smart Working
- Praktikum:** Sommerpraktikum, Curriculare Praktika
- Diplomarbeiten:** Abschlussarbeiten werden gerne unterstützt

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Lisa Steinberger, Human Resources
+43533272300609
E-Mail: lisa.steinberger@aqipa.com
Adresse: Möslbichl 78, 6250 Kundl

Branche: Distribution
Standorte: Headquarter in Kundl mit Niederlassungen in ganz Europa sowie Australien und Neuseeland

Gesuchte Ausbildung: Lehrabschluss, Matura, Studienabschluss, Neueinsteiger, Erfahrene **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Marketing, E-Commerce, Vertriebsinnendienst, Buchhaltung, Logistik, IT, SAP

Aufnahmeverfahren: Bewerbungsgespräch

Einstiegsgehalt für AkademikerInnen: Abhängig von Qualifikation und Erfahrung

Benefits: Obstkorb, neue moderne Breakoutarea mit Kantine, Mitarbeiterabbate, Gleitzeit, Firmenevents, freie Parkplätze

Einsatzbereiche: Siehe Tätigkeitsbereiche

Möglichkeit eines Praktikums: Im Marketing und E-Commerce ist eine Praktikumsstelle zu vergeben

Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt? ja

Kontaktperson für BewerberInnen:
Dr. Karin Obwexer-Specht
Tel.: 050 4009-0, E-Mail: recruiting@arz.at
Tschamlerstraße 2, 6020 Innsbruck
www.arz.at

Branche: Software und IT-Dienstleistungen
Standorte: Innsbruck, Wien

- Gesuchte Ausbildungen:** Studium Informatik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Abschluss mit technischer Ausbildung (HTL)
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Entwicklung, IT, Projektmanagement, SAP
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über jobs.arz.at & persönliches Gespräch
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** lt. Stellenausschreibungen unter: jobs.arz.at
- Benefits:** Homeoffice, sehr günstige Verkehrsanbindung, Essenszuschuss, Zuschuss zum Fitnessstudio, Patenmodell, Aus- und Weiterbildungen
- Einsatzbereiche:** Inland
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Kontaktperson für BewerberInnen:
Claudia Perkounigg-Hoge, MSc., MSc.
Tel.: +43 50 4009 3161; www.atstp.com
E-Mail: claudia.perkounigg-hoge@atstp.com
Adr.: Sterzinger Straße 1, 6020 Innsbruck

Branche: IT
Standorte: Innsbruck, Wien, Olten

Gesuchte Ausbildungen: Studium Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Abschluss mit technischer bzw. kaufmännischer Ausbildung (HTL, HAK)

Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Projektmanagement, Consulting (Financials & Logistics, HR, Healthcare, SAP Basis), Software-Entwicklung, IT

Aufnahmeverfahren: Bewerbung über jobs.atstp.com & persönliches Gespräch

Einstiegsgehalt: lt. Stellenbeschreibungen unter jobs.atstp.com

Benefits: maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildung, flexible Arbeitszeiten, Mitarbeiterevents, Essenszulage, Gesundheitsmaßnahmen, Pensionskasse, weitere betriebliche Zusatzleistungen

Einsatzbereiche: Österreich, Schweiz, Deutschland

Praktikum: ja, **Diplomarbeiten:** ja

Kontaktperson für BewerberInnen:
Florian Graßl
Tel.: +43 664 60108 12813
E-Mail: Florian.Grassl@asfinag.at
Adresse: Austro Tower, Schnirkogasse 17, 1030 Wien
https://www.asfinag.at/ueber-uns/karriere/

Branche: Öffentliche Dienstleistungen, Infrastruktur, Transport
Standorte: Wien, Innsbruck, Graz, Salzburg, Klagenfurt

- Gesuchte Ausbildungen:** Informatik, Telekommunikation, Elektrotechnik, Bauingenieurwesen, Betriebswirtschaft
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Projektarbeit und Projektleitung in Infrastrukturbereichen in IT, Bau, Elektro
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsgespräch
- Einstiegsgehalt:** für AkademikerInnen ab 2.943,02
- Benefits:** Fahrtkostenzuschuss oder Öffi-Ticket, Essensgutscheine, Weiterbildung
- Einsatzbereiche:** IT und Bauprojekte, elektrotechnische Erhaltung, kaufmännische Bereiche
- Praktikum:** Ferialpraktika und 5-monatige FH-Praktika möglich
- Diplomarbeiten:** Ja, in verschiedenen Bereichen und Themen

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Ms. Veronika Tillian
+43 1 588 58 419, immigration@aba.gv.at
Opernring 3, 1010 Vienna
www.workinaustria.com

Branche: Consulting
Standorte: Austria

How and for whom can the Austrian Business Agency be of help?

The Austrian Business Agency (ABA) and its Immigration and Residence team support international graduates and skilled workers, their families and the Austrian companies that employ them.

To make your residence permit procedure as simple and efficient as possible, we provide you with customised document lists, up to date information, and double-checks.

All our services are free of charge because of our mandate by the Austrian Government.

Contact us anytime!

Kontaktperson für BewerberInnen:
Stefan Klemra
Tel.: +43 5053331467
E-Mail: stefan.klemra@btv.at
Adresse: Stadtförum 1, 6020 Innsbruck
btv.at/karriere

Branche: Banken und Finanzdienstleistungen
Standorte: Tirol, Vorarlberg, Wien, Süddeutschland, deutschspr. Schweiz

- Gesuchte Ausbildungen:** Unterschiedlichste Studienrichtungen und mit verschiedenen Vertiefungen wie z.B. BWL, VWL, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder Mathematik sind nur einige der Studien, die man für einen Job bei der BTV mitbringen kann.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** So vielfältig wie das Marktgebiet sind auch die Tätigkeiten in der BTV – von Kreditprüfung über Revision bis hin zu Zahlungsverkehr und Vermögensanlage sowie interessante Aufgaben in der Privat- und Firmenkundenbetreuung.
- Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung, Kennenlerngespräch mit direkter Führungskraft, optionaler Schnuppertag, Kandidat*innen-Interview mit HR
- Einstiegsgehalt:** 2.835,28 Euro brutto/Monat
- Benefits:** Altersvorsorge, Weiterbildung, Essenszuschuss, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Bildungskarrenz, Sabbatical, Mitarbeitererevents, -konditionen, -prämien, u.v.m.
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Tel.: 057070100-459;
Alpenstraße 70, 5020 Salzburg
bewerben@wuestenrot.at, www.wuestenrot.at

Branche: Finanzdienstleistung (Bausparkasse, Versicherung, IT-Firma)
Standorte: Zentralen Salzburg und Wien, österreichweite Vertriebsstandorte

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschafts-, Rechtswissenschaften, Mathematik, IT u.ä.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Recht, Finanzwesen (Rechnungswesen, Controlling, Meldewesen, usw.), Marketing, Personal, Backoffice, Vertrieb, Prozess- und Projektmanagement, IT
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsunterlagen, Telefonat, persönliche Gespräche, ev. Messverfahren
- Einstiegsgehalt:** Gem. Kollektivvertrag, bei Vorliegen von relevanten Qualifikationen und Berufserfahrung bieten wir eine entsprechende Überzahlung
- Benefits:** flexible Arbeitszeit mit Home Office Möglichkeit, Wüstenrot Sportclub, Gesundheitsförderung, Bistro, Vergünstigungen im lokalen Handel, freiwillige Leistung zur Pensionskasse uvm.
- Einsatzbereiche:** ca. 54 Abteilungen wie z.B.: Personalentwicklung, Versicherungsmathematik, Risikomanagement, Recht, Liegenschaftsbewertung, Bilanzierung, Compliance, Data Science, Innovationsmanagement usw.
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja